

# Das Mitarbeitergespräch

## Die Situation

Ob Jahresgespräch, Mitarbeiter-Entwicklungsgespräch oder Zielvereinbarungsgespräch - gemeinsam ist diesen Gesprächen, dass der Mitarbeiter, dessen Entwicklung und weiterer Einsatz im Zentrum der Gespräche steht.

Bei solch wichtigen und entscheidenden Gesprächen sollte nichts dem Zufall überlassen werden - schließlich geht es um die Zukunft des Mitarbeiters und des Unternehmens.

## Die Inhalte

- Die Philosophie des Mitarbeitergespräches
- Die Grundlagen der Gesprächsführung
- Umgang mit Zielen
- Das notwendige Controlling motivierend gestalten
- Der Umgang in Feedback-Gesprächen
- Umgang mit schwierigen Situationen/ Themen/ Mitarbeitern
- Lernen an Hand von Praxisbeispielen und -erfahrungen

## Der Nutzen

- Sie erweitern Ihre Kenntnisse und Fähigkeiten darin mit Mitarbeitern gezielt und motivierend zu sprechen
- Sie trainieren den Umgang mit Zielvereinbarungen
- Sie erarbeiten sich ein Repertoire an Handlungsoptionen für Gespräche mit Mitarbeitern

### Thema

**Mitarbeiterführung**

### Zielgruppe

Führungskräfte

### Teilnehmerzahl

Sechs bis 12 Teilnehmer

### Dauer

Zwei Tage

